

Bijlage 1: Sjabloon voor lokale statutenwijziging

Met het oog op het ontwerp van de statuten van lokale afdelingen werkt de ChristenUnie met de zogenoemde 'Modelstatuten lokale afdelingen ChristenUnie'. Als het goed is, zijn deze gebruikt als blauwdruk voor de statuten in jouw afdeling.

Wat hieronder volgt, beschrijft hoe de statutenwijziging vanwege de WBTR eruitziet ten opzichte van deze 'Modelstatuten'. Deze in rood aangegeven wijzigingstekst vormt de basis voor de Conceptakte (zie bijlage 3) die gebruikt dient te worden voor de nodige besluitvorming van de lokale ALV (zie Stappenplan) en daarna door je lokale notaris als uitgangspunt genomen kan worden.

NB. Mocht in jouw afdeling besloten zijn om af te wijken van de 'Modelstatuten', dan zul je in overleg met de notaris moeten checken hoe je een vergelijkbare wijziging goed doorvoert in jouw situatie (zie stap 2 in het Stappenplan).

Tekst 'Modelstatuten'

Artikel 11 lid 1:

Behoudens de beperkingen volgens de statuten is het afdelingsbestuur belast met het besturen van de afdeling.

Artikel 11 lid 2:

Elke afdelingsbestuurder is tegenover de afdeling gehouden tot een behoorlijke vervulling van de hem opgedragen taak. Indien het een aangelegenheid betreft die tot de werkkring van twee of meer afdelingsbestuurders behoort, is ieder van hen voor het geheel aansprakelijk ter zake van een tekortkoming, tenzij deze niet aan hem is te wijten en hij niet nalatig is geweest in het treffen van maatregelen om de gevolgen daarvan af te wenden.

Artikel 11 lid 3:

Indien het aantal afdelingsbestuursleden beneden het voorgeschreven minimum is gedaald, blijft het afdelingsbestuur bevoegd. Het is echter verplicht zo spoedig mogelijk een afdelingsvergadering te beleggen waarin de voorziening in de open plaats of de open plaatsen aan de orde komt.

Tekst statuten gewijzigd conform WBTR

Artikel 11 lid 1:

Behoudens beperkingen volgens de statuten is het afdelingsbestuur belast met het besturen van de afdeling en richt zich daarbij naar het belang van de afdeling **en de met haar verbonden onderneming of organisatie**.

Artikel 11 lid 2:

- a. Elke afdelingsbestuurder is tegenover de afdeling gehouden tot een behoorlijke vervulling van de hem opgedragen taak.
- b. Indien het een aangelegenheid betreft die tot de werkkring van twee of meer afdelingsbestuurders behoort, is ieder van hen voor het geheel aansprakelijk ter zake van een tekortkoming, tenzij deze niet aan hem is te wijten en hij niet nalatig is geweest in het treffen

van maatregelen om de gevolgen daarvan af te wenden.

c. Een afdelingsbestuurder heeft een tegenstrijdig belang indien hij of zij, of een naaste betrokkene, direct of indirect een persoonlijk of zakelijk belang heeft bij een besluit van de afdeling dat strijdig is met het belang van de afdeling en/of de met de afdeling verbonden onderneming of organisatie.

Indien een afdelingsbestuurder een direct of indirect tegenstrijdig belang heeft bij een te nemen besluit, dient hij of zij dit onverwijld te melden aan de andere afdelingsbestuurders.

De afdelingsbestuurder onthoudt zich van deelneming aan de beraadslaging en besluitvorming over het onderwerp waarbij hij of zij een tegenstrijdig belang heeft.

Besluiten die zijn genomen in situaties waarbij een tegenstrijdig belang aan de orde was, worden schriftelijk vastgelegd. Deze vastlegging bevat een duidelijke beschrijving van de aard van het tegenstrijdig belang en de wijze waarop het besluit is genomen.

Indien alle afdelingsbestuurders een tegenstrijdig belang hebben met betrekking tot een te nemen besluit, wordt het besluit genomen door de afdelingsvergadering.

Afdelingsbestuurders zijn verplicht om open en transparant te communiceren over het bestaan van tegenstrijdige belangen.

Artikel 11 lid 3:

a. Indien het aantal afdelingsbestuursleden beneden het voorgeschreven minimum is gedaald, blijft het afdelingsbestuur bevoegd. Het is echter verplicht zo spoedig mogelijk een afdelingsvergadering te beleggen waarin in de open plaats of de open plaatsen kan worden voorzien.

b. Bij belet of ontstentenis van één of meerdere afdelingsbestuurders worden hun taken waargenomen door de overblijvende afdelingsbestuurders. Indien de voorzitter is verhinderd, neemt de plaatsvervanger diens taken waar.

c. In het geval van belet of ontstentenis van alle bestuurders wordt zo spoedig mogelijk een afdelingsvergadering bijeengeroepen door ten minste twee leden van de ChristenUnie. Deze afdelingsvergadering zal voorzien in de aanstelling van een interim-bestuur.

d. Tijdens de periode waarin sprake is van belet of ontstentenis van alle afdelingsbestuurders, wordt het dagelijks bestuur van de afdeling waargenomen door één of meer door het Landelijk Bestuur van de ChristenUnie daartoe aangewezen personen, totdat door de afdelingsvergadering is voorzien in de aanstelling van een interim-bestuur.

e. Binnen drie maanden na het intreden van de ontstentenis of belet van alle bestuurders, moet de afdelingsvergadering bijeenkomen om te voorzien in de permanente herbenoeming of benoeming van een nieuw afdelingsbestuur, volgens de daarvoor geldende procedures van de afdeling.

f. In de hiervoor onder b tot en met e gemelde bepalingen wordt verstaan onder:

– belet: een situatie waarin een afdelingsbestuurder tijdelijk zijn of haar taken niet kan vervullen vanwege ziekte, schorsing of een andere tijdelijke belemmering;

– ontstentenis: een situatie waarin een afdelingsbestuurder definitief zijn of haar functie heeft neergelegd, bijvoorbeeld door ontslag, overlijden of het bereiken van de maximale zittingstermijn.